

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO D'ISTITUTO PER L'ANNO SCOLASTICO

Funzioni Strumentali

Incarichi Specifici

2021/2022

L'anno 2021, il giorno 1 del mese di dicembre, alle ore 10.00, in sede di negoziazione integrativa a livello d'istituzione scolastica di cui all'art. 6 del CCNL del comparto scuola 2006/09, tra la delegazione di parte pubblica nella persona del dirigente scolastico Prof.ssa Loredana Argentino e la delegazione sindacale, composta dalla R.S.U. Prof. Giuseppe Nicotra e Sig. Vincenzo Morè, dalla Delegata della FLC CGIL Prof. Abbate, dai rappresentanti della FLC CGIL provinciale Prof. Gnolfo e Prof. Filetti è sottoscritto il seguente contratto integrativo per l'utilizzazione delle risorse finanziarie del fondo di istituto.

Art. 1 limiti e durata dell'accordo

1. Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo di istituto.
2. Il presente accordo, nel ridefinire le quote da assegnare al personale docente e ATA, ha validità esclusiva per l'anno scolastico 2021/2022.

Art. 2 Considerate le economie relative agli anni scolastici precedenti e il fondo per la valorizzazione del personale scolastico relativo al corrente anno che ammontano ad un totale di € 48.392,95, la RSU e la parte pubblica concordano di spostarle al fondo della istituzione scolastica così come di seguito indicato:

Fondo della istituzione scolastica € 31.013,70

Ore eccedenti € 1446,35

Attività complementari di educazione fisica € 709,16

Aree a rischio € 3.666,28

Valorizzazione personale scolastico a.s. corrente € 11.557,46

Art. 3 calcolo delle risorse

Per le attività da retribuire con il fondo di istituto, nel corrente anno scolastico, viene assegnata la somma al lordo dipendente di € 32.812,62 (al netto indennità direzione DSGA) a cui vanno aggiunte le economie degli anni precedenti (Lordo dipendente) €. 36.835,49 e il fondo per la valorizzazione del personale scolastico per l'anno corrente €. 11.557,46, per un totale complessivo di €. 81.205,57.

La somma lordo dipendente di €.81.205,57 viene ripartita per euro €. 56.843,90 pari al 70,00% per il personale docente e per euro €.24.361,67 pari al 30,00% per il personale ATA.

Docenti

70 %
56.843,90

ATA

30 %
24.361,67

Art. 3 Utilizzo delle risorse destinate al personale docente ed ATA

Per le attività istituzionali dei docenti la cifra prevista è pari ad
Totale al personale ATA
Totale complessivo

€ 56.843,90
€ 24.361,67
€ 81.205,57

[Handwritten signatures and initials]

[Vertical handwritten signature]

DOCENTI				
Progetti	Unità			Ore
Progetto Continuità	9	DOC	35,00	36
Continuità Infanzia	2	DOC	35,00	20
"Giro giro suono"	4	DOC	35,00	40
Potenziamento Inglese	1	DOC	35,00	20
Progetto Coro	1	DOC	35,00	20
Il linguaggio come ponte	1	DOC	35,00	20
Consiglio Comunale dei ragazzi	2	DOC	35,00	40
L'Italiano per tutti	1	DOC	35,00	20
Dalla letteratura ai manga: in viaggio con Dante	2	DOC	35,00	40
CreAttività	1	DOC	35,00	15
Potenziamento francese	1	DOC	35,00	15
Matematica-mente	1	DOC	35,00	20
Life skills	1	DOC	35,00	20
Italiano L 2	1	DOC	35,00	20
Un'altra musica	1	DOC	35,00	20
TOTALE COMPENSI PER PROGETTI				366
				12.810
Attività Istituzionali	Unità			Ore
Docente 1° collaboratore del DS ex vicario	1	DOC	17,50	200
Docente 2° collaboratore	1	DOC	17,50	150
Referente Scuola Infanzia	1	DOC	17,50	20
Referente Scuola Primaria	1	DOC	17,50	20
Docente responsabile di plesso	3	DOC	17,50	270
Docenti segretari verbalizzanti collegio docenti	1	DOC	17,50	10
Docenti coordinatori classi infanzia	9	DOC	17,50	90
Docenti coordinatori primaria e secondaria di primo grado	30	DOC	17,50	600
Commissioni: NIV	6	DOC	17,50	60
Referente GLI	1	DOC	17,50	20
Referente PTOF	1	DOC	17,50	20
Gruppo operativo GLI ed intercultura	8	DOC	17,50	80
Commissioni orario	7	DOC	17,50	70
Responsabili gruppo H	2	DOC	17,50	80
Responsabile amministratore sito web e gruppo Telegram	1	DOC	17,50	10
Referente gruppo FB	1	DOC	17,50	10
Responsabile INVALSI	1	DOC	17,50	30
Correzione INVALSI	8	DOC	17,50	40
Referente Covid 19	1	DOC	17,50	30
Referente strumento musicale	1	DOC	17,50	20
Referente educazione alla salute	1	DOC	17,50	20
Referente attività sportive	2	DOC	17,50	30
Referente progetto latte - frutta e verdura	1	DOC	17,50	10
Animatore Digitale	1	DOC	17,50	50
Team digitale	7	DOC	17,50	175
Responsabile laboratorio informatico	1	DOC	17,50	30
Coordinatore educazione civica	1	DOC	17,50	10
Responsabile Università Kore di Enna e di Catania	1	DOC	17,50	10





G. De O.

Tutor d'aula per il TFA	4	DOC	17,50	40	
Tutor docenti neo immessi in ruolo	4	DOC	17,50	60	
Tutor docenti neo immessi in ruolo Infanzia	1	DOC	17,50	25	
Referente progetti e PON	4	DOC	17,50	80	
Referente cyberbullismo	1	DOC	17,50	10	
Referente coro di istituto	1	DOC	17,50	20	
TOTALE COMPENSI PERS. DOC. PER INCARICHI				2.400	42.000
Economie Fondo					
Totale					54.810

PERSONALE A.T.A.					
Collaborazione INVALSI	2	AMM	14,50	40	
lavoro straordinario personale di segreteria	5	AMM	14,50	200	
Intensificazione 5%	5	AMM	14,50	50	
Sostituzione colleghi assenti	5	AMM	14,50	75	
Collaborazione commissione	1	AMM	14,50	20	
Inventario	3	AMM	14,50	120	
Somme impegnate Assistenti Amministrativi					
Economie Fondo					
TOTALE Assistenti Amministrativi				505	7.322,5
Sostituzione dei colleghi assenti	21	CS	12,50	225	
Intensificazione 50%	21	CS	12,50	150	
Servizi esterni	3	CS	12,50	60	
Supporto aula di informatica e progetti vari fuori orario di servizio	5	CS	12,50	250	
Incentivazione Covid	21	CS	12,50	225	
Manutenzione straordinaria	3	CS	12,50	210	
Lavoro straordinario	21	CS	12,50	150	
Collaboratore progetto latte, frutta e verdura	3	CS	12,50	30	
Somme impegnate Collaboratori scolastici					
Economie Fondo					
TOTALE Collaboratori scolastici				1.300	16.250
TOTALE ATA					23.572,5

ELENCO NOMINATIVI DOCENTI

Funzioni Strumentali

DOCENTI	AREA
1.	n.1
2.	n.2
3.	n.3
4.	n.4

La quota assegnata alla scuola di € 3.751,82 da definire per le Funzioni strumentali sarà ripartita in parti uguali fra tutti i n.4 docenti

Incarichi specifici

unità	area
1	Amministrativo

G. M. 2020

[Signature] *[Signature]* *[Signature]*

Art. 3 Ore eccedenti

La quota spettante alla scuola nel corrente anno scolastico per la sostituzione dei docenti assenti è
€ 2.161,79

(€ 18.03 infanzia - € 18,65 primaria - € 27,09 scuola secondaria di I° grado x numero docenti in organico di diritto)
 Economie Ore eccedenti anni precedenti:

€ 0

La sostituzione dei docenti assenti sarà effettuata secondo le seguenti modalità:

1. docenti di sostegno se la sostituzione è riferita alla stessa classe;
2. docenti di sostegno in assenza dell'alunno diversamente abile
3. docenti in ore di contemporaneità o di compresenza;
4. docenti che hanno chiesto permessi brevi fino ad un massimo di due ore
5. docenti che hanno dato la disponibilità a supplire in ore aggiuntive al servizio

In caso di scelta fra due o più docenti sarà data la priorità ai

- a) docenti della stessa classe;
- b) docenti della stessa disciplina del collega assente;
- c) altri docenti.

N.B. Le sostituzioni dovranno essere effettuate nella sede di servizio e solo in casi eccezionali presso l'altra sede

Nel caso in cui, per esigenze organizzative ovvie, si fa ricorso al docente dichiaratosi disponibile ad effettuare ulteriori ore di servizio, il docente di cui dicasi sarà retribuito con la quota vincolata (ore eccedenti) spettante alla scuola per la sostituzione dei docenti assenti.

Sarà cura dei docenti che collaborano con il DS. predisporre un registro o un quadernone che contenga i nominativi del personale docente dichiaratosi disponibile ad effettuare la sostituzione dei colleghi assenti e un elenco di tutti i docenti con accanto la registrazione per ognuno della tipologia delle sostituzioni effettuate.

Art. 4 Indennità di direzione sostituto D.S.G.A.

L'indennità di direzione spettante al sostituto del DSGA per il corrente anno scolastico ammonta a
€ 388,20.

I criteri per l'individuazione del personale sono i seguenti:

- 1) Posizione economica;
- 2) Aver svolto analogo incarico;
- 3) Esperienze di collaborazione diretta con i DSGA;
- 4) Anzianità di servizio nel ruolo di A.A.;
- 5) A parità di punteggio anzianità.

Art. 5 Incarichi specifici al personale ATA € 2.157,58**1. Assistente Amministrativo**

L'incarico specifico da assegnare al personale amministrativo è uno di € 700,00 e tende al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

numero uno incarico consistente nell'attribuzione della responsabilità della coordinazione dell'area gestione del personale con il particolare obiettivo di smaltimento dell'arretrato riguardante ricostruzioni di carriera, inquadramenti, pratiche di tipo pensionistico, riscatti etc..

Per l'attribuzione dell'incarico si adotteranno i seguenti criteri:

- 1) Posizione economica;
- 2) Aver svolto analogo incarico;
- 3) Anzianità di servizio nel ruolo di A.A.;
- 4) A parità di punteggio anzianità.

2. Collaboratori Scolastici

Gli incarichi specifici da assegnare ai Collaboratori scolastici sono tre e tendono al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

Numero uno incarico per la collaborazione con l'ufficio di segreteria nel plesso di via Auteri.

Numero uno incarico per la collaborazione con l'ufficio di segreteria e facilitatore delle iscrizioni nel plesso di via De Nicola

Numero uno incarico per la piccola manutenzione

Gli incarichi comportano una retribuzione forfettaria di € 1457,58 che sarà ripartita in parti uguali tra i collaboratori scolastici.

Art. 6 utilizzazione disponibilità eventualmente residue

Nel caso in cui le attività non esaurissero le disponibilità di cui allo specifico finanziamento del fondo d'istituto le disponibilità eventualmente residue verranno utilizzate il prossimo anno scolastico.

Art. 7 variazioni delle situazioni

La contrattazione è condizionata alla reale erogazione dei fondi.

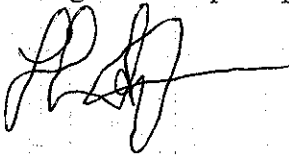
Nel caso in cui fosse assolutamente necessario, per comprovati motivi, effettuare attività oltre quelle previste, e senza che vi sia copertura finanziaria per la corresponsione di quanto dovuto, si procederà alla revisione del piano delle attività reperendo le risorse finanziarie necessarie attraverso la diminuzione degli impegni di spesa già previsti (decurtazione di pari percentuale di tutte le voci del F.I.S.).

Art. 8 informazione successiva

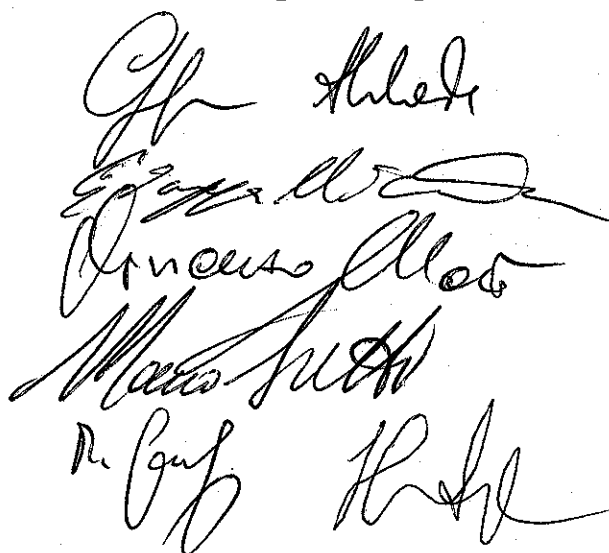
L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il fondo di istituto e con le altre risorse pervenute nella disponibilità dell'istituto sarà fornita secondo le modalità previste dall'art. 6 CCNL .

Letto e sottoscritto in data 01/12/2021

Delegazione di parte pubblica



Delegazione di parte sindacale



E. M. S.